

Na osnovu člana 4.i 22. Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine ("Sl.novine FBiH br.26/16), člana 88. i 96.. Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju Kantona Sarajevo ("Sl.novine Kantona Sarajevo br. 23/17; 33/17 , 30/19 34/20), člana 110. Stav (1) tačka (h) Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja u Kantonu Sarajevo ("Sl.novine Kantona Sarajevo br.36/20 i 49/20"), člana 141. Pravila JU OŠ"Porodice ef.Ramić" Semizovac i Saglasnosti za dodatni angažman asistenata- Program sufinansiranja odgovarajućeg stručnog kadra, Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo broj:11-03/02-11-26509-2/22 od 31.8.2022.godine i Ugovora o sufinansiranju zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za djecu sa poteškoćama u razvoju u osnovnom i srednjem obrazovanju u redovnoj nastavi u Federaciji BiH , zaključen između JU"Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo i JU OŠ"Porodice ef.Ramić" Semizovac, broj:04/1-34-05-ASI/22 od 21.10.2022.godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

kojim se zasniva radni odnos između poslodavca J.U. O.Š ."Porodice ef.Ramić" Semizovac, Nova Cesta br.62 Semizovac i zaposlenice **Nahić Šabani Šejle**, po zanimanju Magistar razredne nastave, JMBG:2410997175108, sa prebivalištem u ulici Bjelave 111, Sarajevo.

I - Zaključivanje ugovora o radu

član 1.

Ugovor o radu zaključuje se na određeno vrijeme na osnovu Odluke o prijemu asistenta za rad s djecom s teškoćama u razvoju br.09-6660/22 od 07.9.2022.g. i traje od **07.9.2022. do 31.5.2023.godine.**

član 2.

Zaposlenica je počela sa radom **07.09.2022.g.**

član 3.

Zaposlenica će poslove iz člana 2. ovog ugovora obavljati u objektu centralne škole u Semizovcu.

član 4.

Zaposlenica će obavljati poslove i radne zadatke **ličnog asistenta za djec s teškoćama u razvoju.**

II - Radno vrijeme

član 5.

Zaposlenica će raditi puno radno vrijeme, 8 sati dnevno, 40 sati sedmično.

III - Plaće i naknade

član 6.

Za obavljanje poslova iz člana 4.ovog ugovora, plaća zaposlenice obračunava se tako što se osnovica koju sporazumno određuju Ministarstvo obrazovanja i nauke Kantona Sarajevo i Sindikat osnovnog obrazovanja množi sa koeficijentom **3,96** koji je određen za poslove koje imenovana uposlenica obavlja, a u skladu je sa Zaključkom Vlade Kantona Sarajevo. S obzirom da "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" sufinansira dio troškova angažmana asistenata bruto plaće, Ministarstvo za odgoj i obrazovanje će finansirati punu plaću za angažovanog asistenta i pripadajuće naknade (naknada za prevoz i topli obrok).

član 7.

Zaposlenica ima pravo na redovnu naknadu plaće .
Za bolovanje do 42 dana zaposlenica ima pravo naknade plaće u iznosu od 80% osnovne plaće.

član 8.

Poslodavac se obavezuje da plaću i naknade iz člana 6. i 7. ovog ugovora isplaćuje mjesečno, a najkasnije do 20. u narednom mjesecu. Prilikom isplate plaće poslodavac se obavezuje uručiti pismeni obračun plaće, a zaposlenik prihvata da pojedinačne plaće nisu javne.

IV - Odmori i odsustva

član 9.

Zaposlenica ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od 30 minuta . Vrijeme iz stava 1. ovog člana ne uračunava se u radno vrijeme.

član 10.

Godišnji odmor zaposlenice traje najmanje 20 radnih dana čemu se dodaje još po jedan radni dan za svake provedene tri godine na radu kao i za ostale slučajeve koji omogućavaju beneficije i povećanja broja radnih dana provedenih na godišnjem odmoru. Godišnji odmor zaposlenice može da traje najduže 30 radnih dana .

član 11.

Zaposlenica može da koristi plaćeno odsustvo do 7 dana sa posla u skladu sa Zakonom o radu i odredbama Pravilnika o radu škole.

V - Prestanak ugovora o radu

član 12.

Ovaj ugovor može prestati iz razloga propisanih članom 94.Zakona o radu.

Otkazni rok ne može biti kraći od sedam dana u slučaju da radnik otkazuje ugovor o radu, ni kraći od 14 dana u slučaju da poslodavac otkazuje ugovor o radu.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu i bez poštivanja otkaznog roka iz predhodnog stava zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa,u slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

VI - Posljedice neprihvatanja ponude za zaključivanje ugovora.

član 15.

Ako postojeća zaposlenica ne prihvati ponudu poslodavca da zaključi ovaj ugovor o radu, prestaje mu radni odnos u roku od 30 dana od dana dostave ugovora o radu na zaključivanje.

VII - Drugi uslovi rada

član 16.

Na druge uslove i odnose koji nisu uređeni ovim ugovorom primjenjuje se Zakon, Kolektivni ugovor i Pravilnik o radu.

član 17.

Ovaj ugovor zaključen je u četiri istovjetna primjerka od kojih se po jedan nalazi kod Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo, „Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo“, zaposlenice i poslodavca.

POSLODAVAC - DIREKTOR ŠKOLE

ZAPOSLENICA

Dj1.br.09-6660-1/22

Datum:25.10.2022.g.

